

Marktelekontoret, MTK på

F10



Intervjuare: *Lars Frennemo*, Telub Teknik AB

Leif Albrektsson, chef för MTK, berättar engagerat om den omfattande och geografiskt mycket utspridda verksamheten.

□ MTK uppgifter är mycket större än vad verksamheten enbart på F10 speglar. Enbart driftbemanningen omfattar ett hundratal personer, fördelade på F5, F6, F10, F14 och F17. Driftansvaret kan delas in i tre huvuddelar, nämligen basel, strilänläggningar och en lfc. Dessutom köper vi

varje år ca 80 000 arbetstimmar från verksamhetsförvaltningarna.

Hur är då personalläget? Leif anser sig lyckligt lottad i detta hänseende, med en stabil och trogen stam av välutbildad personal. Trenden vad gäller kraven från FMV är dock ökande, vilket ger en accelererad obalans mellan resurser och uppgifter.

Denna obalans leder till behov av stödssystem av typen DAFM/i och FUN för FTN-nätet. Leif menar att det finns ett starkt behov av vidareutveckling av dessa, och efterlyser speciellt en realtidsbaserad fjärrövervakning för FTN.

Detta om MTK verksamhet i stort. Vad anser då Leif om sin egen roll som chef,

tekniker och inte minst människa? Leif ler tryggt: "Bra medarbetare underlättar chefsrollen, och ett oerhört mångskiftande tekniksortiment stimulerar teknikerådran. Tyvärr hinner jag inte ägna någon tid åt tekniken som sådan. Och mängden av mänskliga relationer kan man inte klaga på, åtminstone av telefonfrekvensen att döma. Så nog trivs jag med jobbet!"

Slutligen, vad står på önskelistan inför 90-talet? Leif sammanfattar: "Bättre balans mellan uppgifter och resurser, bl a genom förbättrade stödssystem, är ett angeläget mål. Den relativt höga medelåldern bland berörd personal fordrar också satsning på ökad nyrekrytering under det kommande decenniet. ■