

VAKANSERNA

— ett kvarstående problem

☆☆ I en artikel i "Personal-Nytt" december 1966 togs vakansproblemet upp under rubriken "Vakanserna problem för hela vapnet". Situationen idag drygt två år senare redovisas nedan. ☆☆☆



På bilderna över "personalläget i stort" visar de fyllda staplarna tillgången på tjänster, medan de ofyllda visar tillgången på personal. Eftersom behovet av tjänster är större än tillgången, bl.a saknas kommanderingsreserv för de militära kategorierna, utgör de angivna vakanserna inte något rättvisande mått på de verkliga personalbristerna. När resultatet av utredningen om flygvapnets befälsordning föreligger om 1—2 år torde frågan bättre kunna belysas.

MILITÄR PERSONAL

Officersvakanserna — här räknade på löjtnanter och högre — är enligt fig 1 sju procent, vilket överensstämmer med läget för ett år sedan. Vakanserna bland underofficerarna däremot har minskat med 6 procent medan de bland underbefälen är oförändrat 16 proc. Tillgången på fältflygare

har minskat något och nuvarande vakanser är 1,5 proc större än de för ett år sedan.

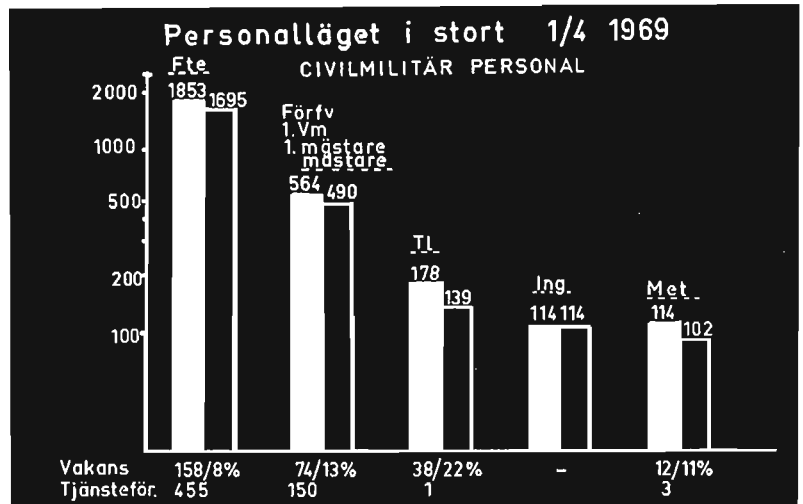
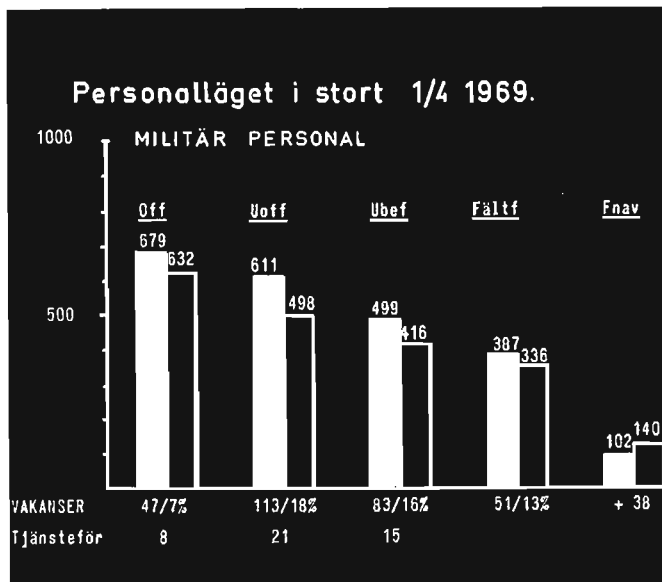
Vakanserna bland de civilmilitära kategorierna har genomgående minskat sedan föregående år, bland meteorologerna från 19 till 11 proc, bland trafikledarna från 26 till 22 proc, bland verkstäre och mästare från 16 till 13 proc och bland flygtekniker från 8,5 till 8 proc. Vakanserna bland de tekniska personalkategorierna återfinns huvudsakligen på elsdan.

Vid betraktande av flygvapnets vakanser, bör man hålla i minnet att rekryteringen och utbildningen av ny personal under de gångna åren i stort väl (i vissa fall mer än väl) motsvarat flygvapnets eget behov. Däremot har kapaciteten icke räckt till att samtidigt ersätta avgångarna till civila företag inom t.ex trafikflyget och teleindustrin.

UTVECKLINGEN

Under de senaste två åren har avgångarna till civil verksamhet varit förhållandevis små medan rekryteringen varit relativt god. Då även årets rekrytering till övervägande delen hittills varit god finns anledning till en försiktig optimism vid bedömningen av möjligheterna att fylla ut vakanserna. Av stort intresse i detta sammanhang är utvecklingen på den civila marknaden vad avser efterfrågan på personal liksom utvecklingen på lönomarknaden.

Det årliga tillskottet av officerare syns de närmaste åren överstiga motsvarande pensionsavgångar. Motsvarande förhållanden gäller för underofficerare. Viss knapphet kan dock förväntas i fråga om flygande personal och strilpersonal. Tillströmningen av fältflygarelever med erforderliga kvalifikationer är f.n otillräcklig.





Ny REKRYTERING av hjälptekniker

Vakanser samt ber. tillskott (uoff o ubef)

VAKANSER	SIGN	STRIL	TRPUTB/EXP
Uoff	21	40	18
Ubef	4	26	31
	25	66	49
Avgångar 69-70	3	4	31
	28	70	80
TILLSKOTT			
Furirskola -69	27	17	14
Furirskola -70	20	25	15
	47	42	29
TOTALLÄGE	+19	-28	-51

För tillfället pågår utbildning av ca 30 trafikledarelever, av vilka omkring hälften blir klara med utbildningen 1970 och övriga 1971. Tillskotten påföljande år kan beräknas bli av samma storlek. Detta i sin tur innebär att nuvarande vakanser om ca 40 trafikledare kan fyllas liksom även en del av de nya tjänster som erfordras enligt den nyligen genomförda trafikledningsutredningen.

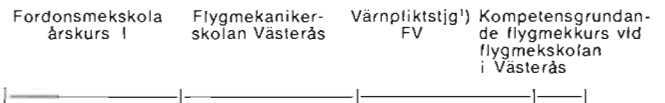
◇ ◇ Den nuvarande relativt goda tillströmningen av personal till flygvapnets olika utbildningslinjer får icke tas till inläkt för minskade rekryteringsinsatser. Under det närmaste decenniet kommer pensionsavgångarna att stiga till en hög nivå. Dessutom kan förtidsavgångarna på nytt komma att öka. Det är också viktigt att hålla i minnet att en god rekrytering är en förutsättning för urval till god kvalitet. ■

Pensionsavgångar och nytillskott av löjtnanter

	Avgång	Tillskott
1970	28	40
1971	33	35
1972	33	33
1973	31	60
1974	37	60

UTBILDNINGSGÅNG FÖR FLYGMEKANIKER

(motsvarande hjälptekniker FPL/VA)



2 års praktik som civil hjälpmekaniker

1) Första omgången till FV 1/7 1969. För dessa erfordras spec utb under vpfljg. (Jfr CFV skr FS/U 26/2 1969 nr 220.60420)

- Med Kungl Maj:t proposition nr 109/68 har beslutats dels om utbildningsgången för flygmekaniker dels om lokaliseringen av denna utbildning till förutvarande FFV (Flygförvaltningens verkstadsskola) i Västerås.

Utbildningen som startade hösten 1968 är tvåårig och grundad på fordonsmekanikerskola årskurs 1. Det andra utbildningsåret är integrerat med värnpliktstjänstgöringen som företrädesvis avses ske vid flygvapnet. Efter denna avslutas utbildningen med en sex veckor lång kompetensgrundande flygmekanikerkurs vid skolan i Västerås. För de som redan fullgjort värnpliktstjänstgöringen eller som icke fullgör den vid flygvapnet tillkommer två års praktik som civil hjälpmekaniker.

Rekryteringen av hjälptekniker (fpl/va) kommer framdeles med stor sannolikhet helt att ske bland elever som genomgått flygmekanikerskolan. Viss översyn av bestämmelser rörande anställning av hjälptekniker och utbildning — dels under värnpliktstjänstgöringen dels till flygtekniker — kan därmed förutses. Motsvarande rekryteringsväg av hjälptekniker (el) finns tyvärr inte. CFV har dock hävdats behovet härav och avser göra förnyad framställning när någon erfarenhet vunnits av flygmekanikerutbildningen.

◇ Det elevantal som under budgetåret 1969-70 kommer att utbildas integrerat med värnpliktstjänstgöring vid flygvapnet är ca 40. Dessa tillfördes alla inryckningsomgång juli 1969 och fördelas på ca tio flottiljer. Det blir 3-4 elever per flottilj, vilket bedöms i ringa grad merbelastat respektive flottiljs utbildningsresurser.

Det är av stor vikt att den med värnpliktstjänstgöringen integrerade utbildningen görs målinriktad. Icke minst från utgångspunkten av att värnpliktsåret jämföras med två års praktik som civil hjälpmekaniker. ■

Trafikledare

