



Text: Nils Romander FMV:FUH

# FMV:FUH

## omorganiseras

**Så är det dags för omorganisation av FUH igen. Men den här gången är vi herrar i eget hus och har själva under det gångna året arbetat med vår organisationsutveckling.**

□ För att klara ålagda uppgifter har FUH med verksledningens samtycke länge använt sig av konsulter. Detta har emellertid börjat nå en omfattning, som inte är i balans med de egna resurserna. FUH har därför blivit alltmer angelägen att få ompröva sin organisation.

Eftersom avdelningens ansvar berör en mycket omfattande och kostnadskrävande del av flygvapnets verksamhet har verkets ledning ställt sig positiv till en sådan omprövning.

FUH påbörjade därför under senare delen av 1988 en översyn av organisationen syftande till en lösning där avdelningens kompetens- och resursmässigt balanseras på fyra i huvudsak jämnstarka byråer och förstärks genom utbyte av vissa externa resurser (konsulter) mot egna tjänster.

### Bakgrund

FUH gavs 1982 nuvarande organisation, som kan betecknas som en funktionell matrisorganisation. Den består av centralenhet, teknisk byrå och driftbyrå samt personal- och utbildningsenhet.

Med denna organisationstyp har en betydande kompetensuppbyggnad skett och många funktioner utvecklats, som numera utnyttjas generellt i och utanför försvaret.

Exempel härpå är materielanskaffningsfunktionen, driftsäkerhets- och underhållsspecifikationerna samt LCC-tekniken. Vidare kan nämnas operationsanalytiska (OA)-modeller, teknikdokumentation, integrerade drift- och underhållssystem med administrativa regler samt informationsteknologiska frågor. Detta har resulterat i att de tekniker och metoder, som FUH tidigare haft svårt att sälja, numera accepteras såväl inom förvaltningen som hos tillverkare och leverantörer.

Genom ny arbetsordning och nya funktionsvisa bestämmelser inom FMV ges också numera klara gränssnitt mellan underhållsfunktionen och omvärlden.

FUH har därför bedömt att tiden är mogen att i stället pröva en optimering av systemen genom lyftning av systemsamordningen från sektions- till byrånivå.

### Motiv

Den genomförda organisationsutredningen visar att den systeminriktade organisationen ger följande fördelar

- bättre kontaktyta mot omvärlden såsom
- klarare ansvarsfördelning för driftsäkerhets- och underhållsprogrammet för ett visst system
- bättre överblick över tidsplanering och samordning genom att åtagandet ses över hela livscykeln
- bättre överensstämmelse med uppdrag för krigsförbandsproduktionen

Att gå hela vägen ut inom respektive materielsystem bedöms dock ge en alltför liten samordning av de funktioner, som ändå måste samordnas. FUH har därför valt att i den systeminriktade organisationen även ta med en byrå med matrisinslag och som benämns driftsystembyrå.

### Stabsorganisation

FUH har av princip hittills undvikit stabsorganisation. Emellertid kommer krav på ökade insatser för att säkerställa inriktning, åtagande och samordning av FUH omfattande produktion att accentueras. Härtill kommer allmänna ärenden och övriga områden, som kräver avdelningsche-

fens insats och drar kapacitet, som inte utan problem kan fördelas i linjen.

Sammantaget anser FUH därför att avdelningens ledning och effektivitet i övrigt väsentligt förbättras genom att en befattning som stf avdelningschef inrättas och till vilkens förfogande ställs en stabsenhet.

### Konsultavlösning

Någon väsentlig förändring vad rör FUH verksamhet har inte inträffat. Fortfarande gäller att verksamheten kvantitativt omfattar ca 1,6 miljarder kr/år. Utvecklingen av flygplanssystem JAS 39 och Stri C90 kommer dock att ställa ökande krav på FUH liksom det ökande antalet flygplan- och helikoptersystem. Inte att förglömma ökande tendens till gångtidförlängningar p g a de ansträngda försvarsramarna.

I samband med neddragning av stabsberna beräknas ytterligare krav komma att ställas på underhållsavdelningen vilket i praktiken betyder att FUH måste utöva verksamhet, som inte utan vidare skall utföras av en underhållsavdelning.

Dessa förhållanden skulle lätt kunna ytterligare befästa det för FUH hittills nödvärngna utnyttjandet av konsulter som ersättning för egna resurser.

Konsultutnyttjandet är visserligen en rationell företeelse men har för FUH del börjat bli för stort.

FUH bedömer därför nu att en balanserad konsultavlösning skulle medföra stora kostnadsbesparingar för försvaret och samtidigt ge FUH erforderlig kompetensförstärkning vad rör förmågan till systemsammanhållning och till kravställande mot leverantörer och kvarstående konsulter. Detta skulle starkt bidra till att avdelningens respekt och förtroende inför programmyndigheterna och industrin ökar.

## Sammanfattning

Mot bakgrund av ovan redovisade har FMV ledning beslutat att FUH nya organisationsstruktur skall bli såväl systeminriktad som funktionsinriktad och med verksamheten ordnad inom idébaserna flyg-system, marktelesystem och bassystem. En driftsystembyrå skall svara för den funktionella inriktningen i alla tre systemområdena och en stabsenhet svara för

överordnad samordning av avdelningens verksamhet. Stabschefen blir tillika stf avdelningschef.

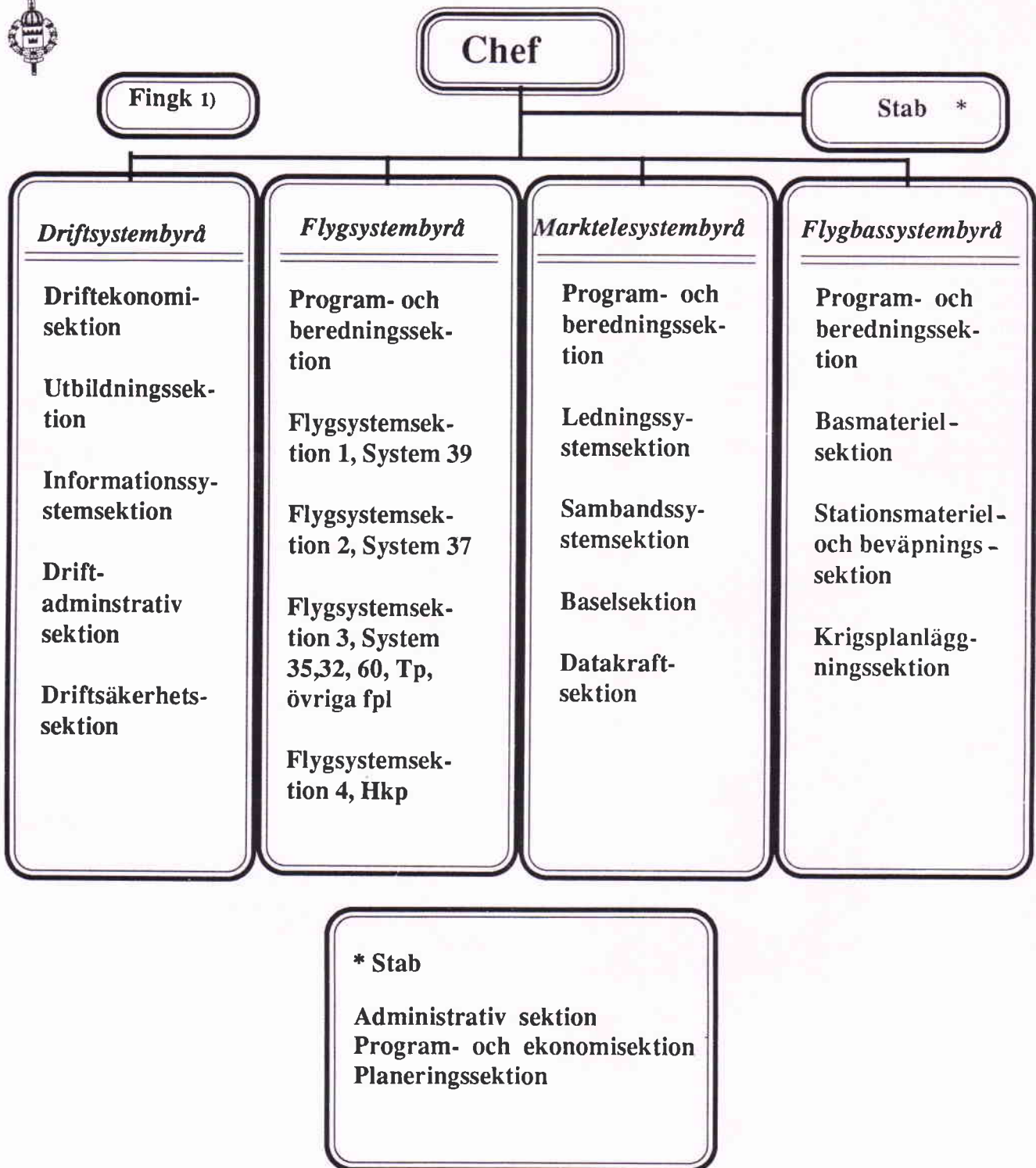
Den fastställda organisationen framgår av bilden nedan.

## Genomförande

FUH kommer att gå in i den nya organisationen 1990-01-01 varefter naturligen föl-

jer en viss övergångsperiod, som vi dock hoppas inte skall märkas alltför mycket utåt.

Huvudprincipen vid tillsättning av tjänsterna i den nya organisationen blir att personalens nuvarande arbetsuppgifter skall ändras så lite som möjligt. Detta kommer att bidra till att FUH "kunder" skall känna sig hemma hos oss även efter omorganisationen. ■



- 1) I avvaktan på beslut om personalkårsfunktionen redovisas Fingk tv direkt under C FUH