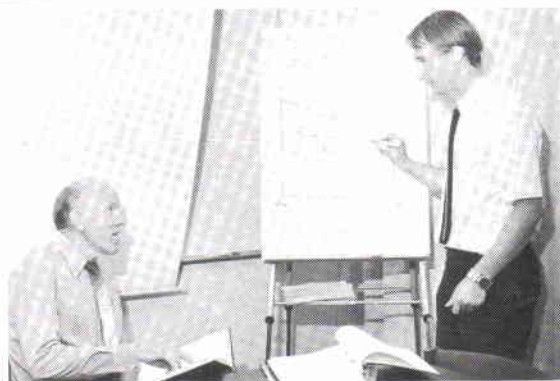


Projekt OLLI U har efter ett par års arbete nyligen presenterat sin slutrapport. Här redovisar Örjan Eriksson sina intryck, som delprojektledare för delprojekt TSB.

OLLI står för Organisation Lägre regional och Lokal Instans och U för uppföljning.

Sammanfattningsvis föreslår OLLI U att TSB-organisationen anpassas resurs- och organisationsmässigt till en minskande arbetsvolym trots vissa nya uppgifter. Resurserna för administration, planering och utrustningstjänst minskas och samordnas i en ny planerings- och utrustningssektion. Produktionsdetaljerna minskas antalsmässigt och på Gotland bildas en ny produktionsgrupp.

PROJEKT OLLI U



Örjan Eriksson, FFV-U/CVM

Delprojektets sekreterare Lennart Lindström (t v) och ordförande Örjan Eriksson (t h) diskuterar slutrapporten. Allt utredningsmaterial finns samlat hos sekreteraren.

□ Under sjuttioalet har förbanden vid såväl flygvapnet, armén som marinen genomgått organisationsöversyner (OLLI). Flygvapnet genomförde detta för olika delar av förbandsorganisationen vid olika tidpunkter.

1978 var det dags att göra en samlad uppföljning av erfarenheterna av OLLI. CFV startade då ett projekt (OLLI U/FV), som genomfördes i sex delprojekt varav TSB blev ett.

Arbetsområde OLLI U/FV TSB

Arbetsområdet indelades i följande huvudområden: produktion, administration och ledning, planering och beredning, övriga problem.

Totalt omfattade arbetsområdet 32 delproblem, som i slutrapporten redovisades i var sin delrapport.

Tidsmässigt avgränsades arbetsområdet till tiden 1975–1985. Tiden efter 1985 behandlas i FUF 80 projektet.

Hur arbetade delprojektet?

Delprojektgruppen bestod av åtta man, varav sju från TSB-organisationen. Personalorganisationerna SACO/SR, SF och TCO-S fanns representerade i gruppen.

Vi började arbetet med att behandla produktionsavsnittet. På ett tidigt stadium stod det klart att arbetsvolymen skulle minska avsevärt (cirka 30 %) under tiden 1975–1985. Delprojekt TSB har därför fått mera karaktär av översyn än uppföljning.

Arbetsläge OLLI U/FV

Under budgetåret 79/80 har projektledningen bearbetat delprojektrapporten och samordnad denna med övriga fem delprojekt. Vidare har remissbehandling och MBL-förhandling genomförts.

För de delar som erfordrar regeringsbeslut har CFV insänt förslag till regeringen.

CFV har i höst startat en särskild studie för anpassning av administrationen, där personal ur TSB medverkar.

Vad blev resultatet?

Här redovisas huvudpunkterna i det förslag som CFV nyligen insänt till regeringen.

TSB arbetsuppgifter

Nedläggning av äldre materiel innebär en stor minskning av arbetsvolymen. Nyttillförd materiel kräver små underhållsinsatser och kommer i vissa fall att drifthållas av annan förbandspersonal eller värnplikliga.

För att motverka effekterna i krigsorganisationen föreslås att teleservicebaserna ges möjlighet ta följande nya eller utökade uppgifter:

- uppkopplingar och inmätningar
- driftsättningar och kontroller
- modifieringar och mindre installationer
- teknisk rådgivning och uppföljning
- vissa uppdrag för beställare utanför försvarsmakten.

CFV har också uppfattningen att TSB bör underhålla dator- och terminalmateriel i försvarets kommande datakraftnät.

Planerings-, berednings- och utrustningstjänst

P g a den tekniska miljö TSB arbetar i kan planeringen ej detaljstyra verksamheten utan mera ses som en stödfunktion för detalj-, produktionssektions-, och TSB-chef. För att på bästa sätt kunna tillvarata planeringsresurserna föreslås att dessa sammanhålls och ledes av en enhet benämnd planerings- och utrustningssektion.

Som tidigare nämnts kommer vissa nya eller utökade uppgifter att öppnas för TSB. För att underlätta detta skapas i TSBM en ny tjänst (TSB-planering) gemensam för de tre teleservicebaserna. Uppgifterna blir försäljning, långtidsplanering, resurssamordning och att biträda flygstaben i TSB-frågor.

Erfarenheterna har visat att dagens utrustningsdetaljer har haft ett intimt samarbete med materielplaneringen i planeringsdetaljerna. Därför sammanslås uppgifterna för chef utrustningsdetalj och mate-

rielplanerare till en ny tjänst – materielberedare. Vidare har behovet av reservdelsmän anpassats till de lokala förutsättningarna och arbetsvolymen på varje ställe.

Administration

De administrativa resurserna har setts över och anpassats till den minskande produktionen.

Även de administrativa tjänsterna samordnas och ledes från planerings- och utrustningssektionen.

Övriga organisationsförändringar

I TSBM bildas en produktionsgrupp på Gotland direkt underställd CTSBM. Likaså omvandlas produktionssektionen i Örebro till en produktionsgrupp.

I Umeå bildas en regional detalj. Installationsdetaljerna i TSBM och TSBM utgår, varvid uppgifter och resurser överföres till teknikdetaljerna i samtliga teleservicebaser.

Driftdetaljer rgc minskas varvid driftdetalj ÖKC och TAST F18 sammanslås med närliggande driftdetalj rgc.

Driftdetaljer US utgår varvid uppgifter och resurser överföres till radiodetaljerna.

Helikopterfunktionen överföres från TSB till flottiljorganisationen.

Konsekvenser

Om materielomsättningen genomföres enligt nu gällande planer kommer TSB-organisationen under perioden 75–85 att minska från 889 till 618 tjänster. Efter naturlig avgång beräknas övertaligheten till cirka 50 personer 1985.

Under tiden fram till 1985 kommer troligen såväl över- som underskott på resurser att finnas i olika delar av organisationen. Lokala produktionsproblem kan därför komma att uppstå trots övertalighet. ■