

En tillbakablick på verksamhetsåret

1984/85

Verksamhetsåret 1984/85 är genomfört. Samtidigt som jag tackar all Flygvapnets personal för genomfört arbete, vill jag här ge en spegling av det som vi med gemensamma ansträngningar åstadkommit.

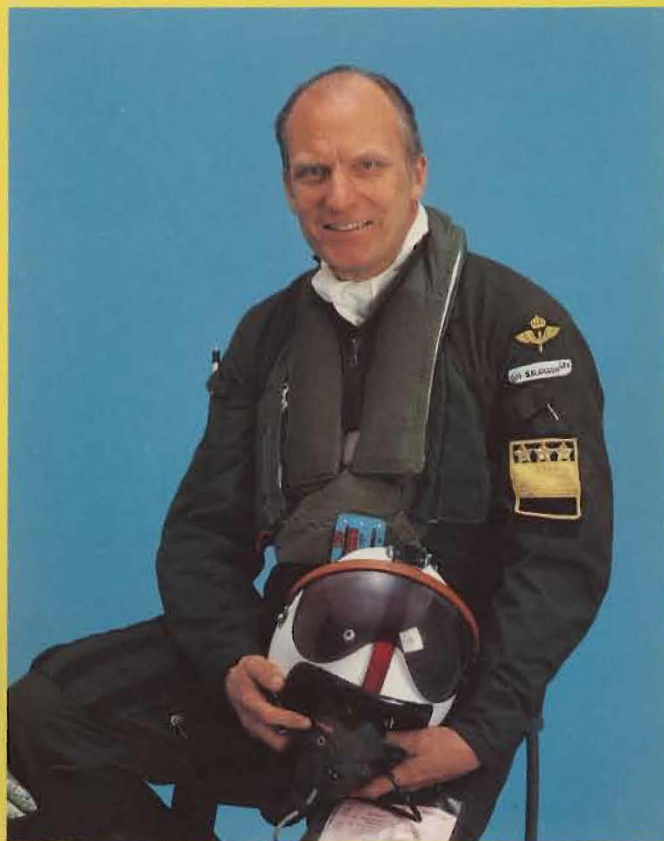
Av utrymmesskäl måste återblicken bli översiktlig. Jag hoppas dock att Du skall känna delaktighet i vad vi åstadkommit – känna att Du på ett väsentligt sätt bidragit till att vidmakthålla och vidareutveckla vårt flygvapen. Jag är nöjd med vad vi åstadkommit. Jag vet att vi skapat respekt – såväl inom som utom Sverige – för vår förmåga att med mycket begränsade resurser åstadkomma en bra utbildning och upprätthålla en hög beredskap.

Våra resurser är begränsade. Detta gäller inte minst vår personalkader. Under det gångna året har vi haft oacceptabla förtidsavgångar av personal i nyckelpositioner. En tröst i sammanhanget kan möjligen vara att avgångarna visar att vi har välutbildad och konkurrenskraftig personal. Men det är en klen tröst, måste jag framhålla.

Mycket seriöst arbete har lagts ned för att förbättra arbetsförhållanden och löner. Vi har nått en bit på vägen. Ansträngningarna måste dock fortsätta. Och de kommer så att göra.

Rekryteringen till Flygvapnet är god, men den behöver ökas ytterligare.

I ekonomiska termer har driften av förbanden dragit kostnader enligt redovisning i tabell A.



| Delprogram | Utfall/Mkr |
|------------------------|----------------|
| 3.01 Stril-/sb-förband | 328,6 |
| 3.02 Jaktförband | 434,2 |
| 3.04 Attackförband | 375,5 |
| 3.05 Spaningsförband | 200,3 |
| 3.06 Flygtp-förband | 122,8 |
| 3.07 Basförband | 678,1 |
| 3.99 Gemensamt | 900,1 |
| SUMMA | 3 039,6 |

Tabell A

Summan är cirka 40 proc av Flygvapnets totala budget. Resterande 60 proc nyttjas för materielanskaffning, byggnadsverksamhet och forskning.

I syfte att höja produktiviteten pågår ständigt förändringar av fredsorganisationen. Rationaliseringsmålen har i huvudsak uppnåtts. Som stöd för lokala rationaliseringar har förbandsanalyser genomförts vid förbanden.

Våra utbildningsmål har i huvudsak nåtts. Tyvärr har repetitionsutbildningen måst begränsas. Skälen härtill är främst ekonomiska.

Resultaten av genomförd frivilligutbildning visar goda värden. Nyrekryteringen är emellertid för liten.

●● Flygvapnets uppgifter inom svensk säkerhetspolitik är och kommer att vara utomordentligt viktiga. Jag anser att vi – efter genomfört verksamhetsår – fortfarande kan lösa uppgifterna. Vissa brister finns. Dessa skall avhjälpas bl a genom en klar inriktning och prioritering av arbetet. Krigsförbanden måste därvid sättas i fokus.

Sven-Olof Olson
Sven-Olof Olson

FLYGÅRET 1984-85

Verksamhetsberättelse

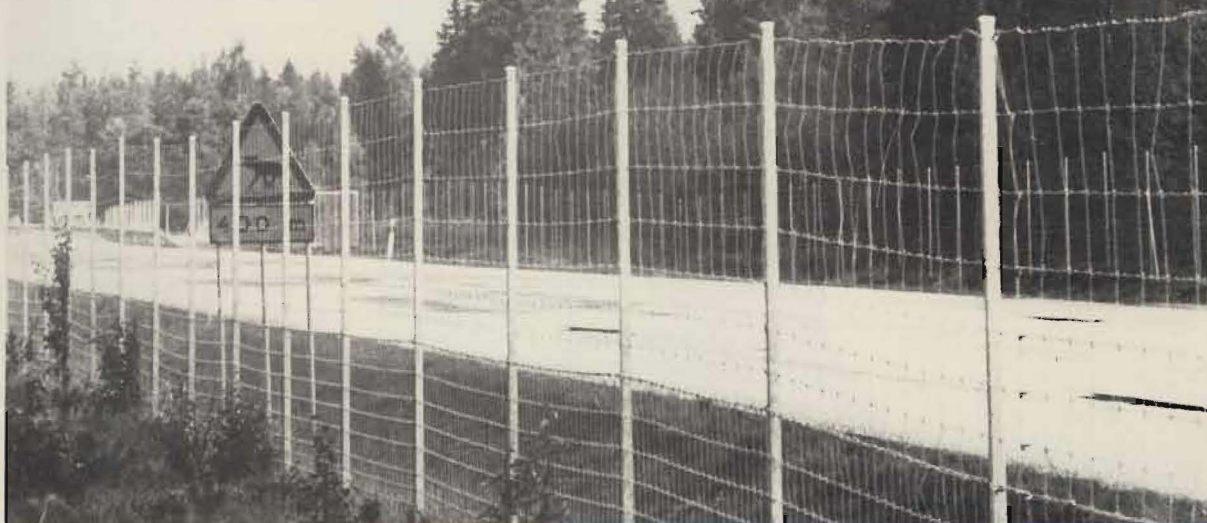


Allmän ledning och förbandsverksamhet

Fredsorganisationens utveckling

Under året har följande fredsorganisatoriska förändringar skett inom Flygvapnet (FV):

- ◆ Teleservicebasorganisationen (TSB) upphörde 1985-06-30. Den delades upp i en främre underhållsresurs ingående i förbandens stril- resp basförband samt en bakre verkstadsresurs inom miloverkstadsorganisationen.
- ◆ Arbetet med att inrätta versionskontor med huvudansvar för underhåll av olika flygplantyper har pågått och fortsätter.
- ◆ F13 Malmen avvecklades som fristående detachment 1985-06-30 och blev 1985-07-01 F13 detachment Malmen. Förvaltningsansvaret för byggnader och mark (dock ej flygfältet) övertogs av Chefen för Armén. – Verksamheten med vårt målflygförband och med flygplan TP 85 bedrivs som tidigare.
- ◆ Jaktdivisionen på Tullinge/F18 avvecklades 1985-06-30.
- ◆ Försvarets tolkskola, (TolkS) överfördes från Armén till FV (F20) 1984-07-01.
- ◆ Flygvapnets flygbefälsskola, (FBS) överfördes 1985-06-30 till nyorganiserade Flygvapnets Uppsalaskolor, F20, som fr o m 1985-07-01 innehåller: Flygvapnets krigshögskola (FKHS), Flygvapnets flygbefälsskola (FBS) och Försvarets tolkskola (TolkS).



- Den taktiska utprovningseenheten TU-Stril lämnade F18 och underställdes från 1984-07-01 F16/SeM.
- Sambandsflygenheten vid F18 överfördes 1985-07-01 till F16/SeM och lokaliserades till Bromma flygplats med undantag för SK 60, som förlades till F16/SeM.

I övrigt kan nämnas att:

- Samtliga flottiljer har nu fått flottiljläkare.
- Arbetet med att införa lokalt datorstöd vid avlönings- och reseräkningsgranskningen har påbörjats.
- Nya militärrestauranger vid F21/Se

ÖN och F15 har börjat byggas under 4:e kvartalet 1984. Restaurangen vid F21/SeÖN beräknas bli klar under januari -86 och vid F15 redan under sista kvartalet 1985.

- Försök att skapa ett nytt informationssystem inom fastighetsförvaltningen har påbörjats. Systemet innehåller information om Fastigheter för central, regional och lokal Instans (IN-FI) och planeras införas i FV under budgetåret 1985/86.
- Samordning av stödproduktionen inom garnison pågår vid flera myndigheter.



Foto: Peter Liander

F18:s sambandsflyg har flyttat till Bromma och F16/Uppsala. Men de två TP 87:orna finns numer stationerade vid F17 resp F21.

Flygvapnets viktigaste resurs



Foto: Rune Rydh

Personal

Tabell B

| Personalkategori | Antal personår | |
|---|----------------|--------------|
| | 1983/84 | 1984/85 |
| Militär personal totalt | 4.326 | 4.215 |
| varav: | | |
| Yrkesofficerare | 3.960 | 3.865 |
| Yrkesofficersaspiranter | 276 | 255 |
| Frivilligt anställd personal | 90 | 95 |
| Civil personal totalt | 3.948 | 3.843 |
| varav: | | |
| Intäktfinansierad personal ¹⁾ | 1.324 | 1.201 |
| Lönebidragsanställda och beredskapsarbetare | 77 | 61 |
| Summa | 8.274 | 8.058 |

1) Flottiljverkstäder och TSB.

Den militära personalens antal har minskat snabbare än beräknat. Detta sammanhänger med de ökade förtidsavgångarna till civil verksamhet. Samtidigt slår nu "krigskullarnas" stora pensionsavgångar igenom.

De ökade förtidsavgångarna gäller främst flygförare och teknisk personal. Avgångarna möts med intensifierad rekrytering och allvarliga ansträngningar att förbättra villkoren för personalen.

Den civila personalen har reducerats i stort sett enl statsmakternas intentioner. Minskningarna är huvudsakligen knutna till genomförda organisationsförändringar. Avgångarna bland kvalificerad teknisk personal har dock blivit större än vad som förutsatts.

Operativ och krigsorganisatorisk verksamhet

Krigsorganisation

Förändringarna inom krigsorganisationen har varit av i stort samma omfattning som tidigare år. Störst har förändringarna varit inom stril-förbanden, där den optiska luftbevakningen omorganiserats samtidigt som tillkomst av ny och avvecklingen av äldre radarmateriel medfört omstruktureringar. Ombeväpningen till JA 37 jaktViggen har också medfört förändringar.

Under året har ett datoriserat krigsorganisationssystem (KRO/FV) tagits i drift. Effekten i uppföljning av krigsorganisationen har härigenom avsevärt ökat. Arbetet har i alla nivåerna underlättats.

Incidentberedskap

Incidentberedskapstjänsten upplever personalen som stimulerande och viktig. Den har i stort genomförts i samma omfattning som tidigare år. I en minskande organisation tar den allt större del av FV:s resurser i anspråk.

Mot bakgrund av ökande utbildningsuppgifter vid förbanden måste därför en effektivare samordning av beredskapsuppgiften med annan verksamhet ske. Arbeta med att förbättra arbetsmiljön för deltagande personal har igångsatts.

Förbandsövningar

De genomförda övningarna överensstämmer väl till omfattning och inriktning med FV:s övningsnormer.

Två övningar har varit särskilt framträdande: Försvarmaktsövningen **Västgräns** i milo Bergslagen och övningen **Moses**. Den senare var främst en utprovning av fullt bemannad basbataljon i ny krigsorganisation, Basbat 85.

Övningsutbytet har i stort varit bra. Liksom tidigare har det dock varit svårt att med tillräcklig bredd öva basförbanden krigsmässigt. Övningen **Moses** var därför av särskilt stor betydelse.



I FV:s basbataljoner ingår även flygbasjägare, som har till uppgift att bl a skydda flygbaserna mot sabotörer, m m.

Foto nedan: Kent Hull + i h; Jahn Charleville



Utbildning till och av fast anställda

Grundläggande utbildning

Den grundläggande utbildningen har genomförts i planerad omfattning. I allt väsentligt har den fungerat bra.

Strävan efter utbildning som leder till mer kvalificerade uppgifter är stor i FV. Detta skapar en positiv utbildningsmiljö trots att belastningen vid våra skolor och utbildningsförband blir hög.

Under året genomfördes för första gången Krigshögskolans allmänna kurs (FKHS AK) med elever som påbörjat sin utbildning inom den nya befälsordningens (NBO) ram.

Specialutbildning

Utbildningen har i huvudsak kunnat genomföras i planerad omfattning. Bristen på lärarpersonal har dock blivit påtaglig. Konkurrens om personalen råder mellan läraruppgifter och uppgifter i förbandsproduktionen. Tidigare års neddragning av specialutbildningen (pga den ekonomiskt kärva situationen) har endast i ringa grad kunnat återtas.

Befälsutbildning

Befälsutbildningen syftar till att vidmakthålla och utveckla kunskapsnivån för tjänst främst i krig. Den har fått stå tillbaka till förmån för grundutbildning och flygtidsproduktion. Det är en utveckling som endast kan accepteras för kortare perioder. CFV har bl a av detta skäl fastställt nya regler för befälsutbildningen.

Reservofficersutbildning

För första gången har reservofficersutbildning mot nivå 4 (major) genomförts vid militärhögskolan (MHS) med efterföljande praktisk utbildning vid fackskolor. Utbildningen har genomförts med gott resultat.

Kvinnor i FV

Kvinnor har rekryterats till yrkesofficer inom facken stril, samband, markförsvaret, tekniskt fack, flygingenjör och meteorolog. I markförsvarsfacket är antalet kvinnor, som klarat grundutbildningen och kunnat antas till Flygvapnets Officershögskola (FOHS) i konkurrens med manliga sökande, lågt. CFV har därför gjort ett uppehåll i rekryteringen av kvinnor till facket markförsvaret för att närmare undersöka orsakerna till detta förhållande.

Rekrytering av kvinnor till yrkesofficer har i stort gått mycket bra.



Foto: Stig-Göran Nilsson

Grundutbildning av värnpliktiga

Årligen utbildar FV ca 4.500 vpl. Dessa är fördelade på ca 120 befattningstyper.

Under 84/85 har utbildningen både vad avser allmänmilitär och befattningsutbildning i stort nått målen. De brister som redovisas härrör i huvudsak från senare hälften av vpl-året.

Att utbildningen i stort har gått att genomföra med gott resultat beror till intet ringa del på de värnpliktigas visade intresse och engagemang.

Repetitionsutbildning

FV:s krigsduglighet direkt efter mobilisering bygger på att all grundutbildad personal (vpl, reservare och övriga fast anställda) tillämpat övar i sina krigsuppgifter. För detta finns en CFV rep-utbildningsplan.

Inskränkningarna jämfört med planen har varit stora och betingats av likviditetsproblemen vid budgetårets början. Av planerat 4.690 vpl har ca 3.200 genomfört repetitionsövning. Utbildningen har i huvudsak givit bra resultat. Att repetitionsövningarna inställts pga medelsbrist beror inte på att de är mindre viktiga än annan verksamhet, utan enbart på att repetitionsutbildningen är ett av de få områden där inställd verksamhet ger omedelbar utgiftsminskning.

Interiör från TolKS, lektion i inlärningsstudio (som är en av Sveriges modernaste).



Foto: Nils Andersson

Frivilligutbildning



Drygt 4.100 kvinnor, män och ungdomar har deltagit i olika typer av frivillig utbildning.

Intresset för frivillig försvarsutbildning är fortfarande gott. Den tidigare gynnsamma *nyrekryteringen* av flyglottor har dock minskat med ca 40 proc.

Omfattningen av *vidareutbildningen* (främst den lokala) har ökat markant. Sammantaget innebär detta, att antalet flyglottor som utbildats under året har ungefär samma omfattning som föregående år.

Den avtalsenliga *repetitionsutbildningen* har samma omfattning som tidigare

år, medan den *frivilliga tjänstgöringen* har ökat något (ca 10 proc).

● På värnpliktssidan har intresset för frivilligutbildning minskat något. Smärre nedgångar noteras såväl vad gäller nyrekryterade vpl som vpl under fortsättningsutbildning.

Antalet deltagare i *ungdomsutbildning* har sjunkit med drygt 10 proc. Orsakerna till detta är inte att söka i bristande intresse utan fast mer i gällande bestämmelser för medelstilldelning.

Det samarbete som har inletts mellan FV och Svenska Brukshundklubben (SBK) har varit givande och visat goda resultat.

Utbildning vid TolKS

Försvarets tolkskola (TolKS) har med olika beteckningar existerat sedan 1957. Den var tidigare underställd Chefen för Armén. Skolan drivs sedan den 1 juli 1984 av FV för försvarsmaktens samlade behov. I juni 1985 flyttade skolan in i nybyggda lokaler på F16/F20:s område. TolKS ingår i F20.

Skolledningen består av chef, förste lärare, minst två linjechefer, expeditionschef samt två fast anställda civila adjunker och språklärare. – TolKS utbildar årligen ungefär 40 förhørsledare och tolkar.

Eleverna söker utbildningen vid TolKS frivilligt i samband med inskrivningen eller senare. Kraven på betyg och vitsord är höga.

Flygförbanden

Jaktförbandens ombeväpning från J 35 Draken till JA 37 Viggen fortsätter. Under bgt-året har flygtjänsten med J 35 upphört vid F4 och F21.

Taktikutvecklingen vid JA 37-förbanden har drivits och drivs vidare. Möjligheterna till modifieringar i centraldatorns mjukvara bidrar till allt bättre utnyttjande av flygplanet.

JA 37 attackViggen under bombfällning.
Foto: Peter Liander



Foto: Kent Hult

JA 37 jaktViggen ur F4 taxar ut till start på landsväg under övning 'Moses'.

Modifieringsarbeten med flygplan J 35F har påbörjats. Målet är att såväl tekniskt som taktiskt kunna hålla tre divisioner J 35F effektiva vid F10 intill mitten av 90-talet.

Incidentberedskapen har genomförts helt enligt plan. Uppgiften är mycket resurskrävande, men upplevs (som tidigare framhållits) som stimulerande.

● **Attackförbanden** har i huvudsak genomfört planerad utbildning. Taktiken har utvecklats vidare. En något ökad del av verksamheten inriktas mot jaktförsvaret.

Kompletteringsflygningen med SK 60 har utvecklats till ett positivt inslag i utbildningen.

Även attackförbanden har deltagit i incidentberedskapen.

● **Spaningsförbanden** har löst sina uppgifter betr utbildning och incidentberedskap med gott resultat. Beredskapsuppgiften är dock betungande mot bakgrund av den knappa personaltillgången.

Även för spaningsförbanden har kompletteringen med SK 60 fungerat

S 37 spaningsViggen (havsövervakningsversionen, SH)



bra och bli givet ökade möjligheter till luftstridsutbildning.

Ett särskilt spaningsanpassat dataprogram har utvecklats. Det införs efter hand i flygplan och simulatorer. Spaningssystemets effekt ökar härigenom ytterligare.

● **Transportflygförbanden** har utökat sin verksamhet under året. Organisationsuppbyggnaden av transportflygheten vid F7/Såtenäs har fortsatt under året. Fördelning av flygtiden på olika uppdrag och myndigheter framgår av **tabell C**.

Av den totala flygtiden har 38 proc använts vid utlandsflygningar. Under två månader våren 1985 deltog FV i Röda Korsets hjälpverksamhet i Etiopien. Under denna tid flygtransporterades ca 3500 ton förnödenheter till nödställda i områden dit marktransporter var omöj-

liga. Flygverksamheten bedrevs under mycket fältmässiga förhållanden med bl a start och landning på smala grusfält, höga temperaturer och hög företagsfrekvens.

TP 84-simulatoren vid F7 har tagits bruk.

Taktisk transportflygverksamhet har övats och värdefulla erfarenheter erhållits från transport av förband och materiel.

Under budgetåret har försöksverksamhet med förhyrda TP 87 (Cessna 404 Titan) bedrivits vid F17 och F21 samt med TP 88 (Metro 3) vid F18.

Transportflyget har under året ålagts skärpta beredskapsuppgifter.



Flygvapnets stora transportflygplan TP 84 (C-130 Hercules) utför även transporter av sjuka och sårade

Tabell C

| Beställare | Andel i proc | Anm |
|------------------------|--------------|---------------------------|
| Flygvapnet | 23 | |
| Hjälporg ¹⁾ | 14 | 1) Huvuddelen i Etiopien. |
| Armén | 12 | Inkl faskjägutb |
| FN (Ast) | 11 | Cypern/Libanon |
| FMV + Industrier | 10 | Mtrl-leveranser |
| Värnpliktsflygn | 8 | |
| FHS, MHS | 6 | |
| Friv försvarsorg | 3 | |
| Övrigt | 13 | |

1) Röda Korset, m ff

Flygvapnets stora räddningshelikopter HKP 4 (Boeing Vertol 107) kan sättas in, förutom vid sjöräddning och ambulanstransporter, även vid skogsbrandsbekämpning.



● **Helikopterförbanden** har genomfört utbildning i flyg- och sjöräddning i planerad omfattning.

ÖB har beslutat att fyra av FV:s nuvarande tio HKP 4:or skall överföras till Marinen för ubåtsjaktändamål. Två överlämnas 87-01-01 (då två ersättningshelikoptrar inhyrs till FV) medan de resterande överlämnas 89-12-31. Den långsiktiga lösningen betr helikoptertyp för regional flygräddning är under utredning. Nyanskaffning måste dock ske senast under 1989.

Under bgt-året beslöts att fyra helikoptrar av typ MBB BO. 105 CBS (HKP 9B) skall köpas för att ersätta HKP 2, som nu närmar sig slutet av sin livslängd. – Två HKP 9B tillfördes F6 under december 1985 och två skall tillföras F7 under april 1986 för lokal flygräddning m m.

Basförbanden

Produktionen inom basprogrammet har genomförts i stort enl plan och med i huvudsak godtagbart resultat. Resurserna har dock varit hårt ansträngda främst på det personella området. Flygtidsproduktionen har måst prioriteras på bekostnad av övrig förbandsproduktion.

Inom ramen för Bas 90:s införande har övning Moses genomförts. Syftet var att prova om tids- och kapacitetskrav enl målsättningen (PTOEM Basbat 85) kunde uppfyllas. Övningen genomfördes på Hagshult med en KFÖ-bataljon ur F7.

Erfarenheterna från övningen blev goda. De visar att basbataljonens organisation i sina huvuddrag är lämpligt utformad.

● Projekt "O-ställning" har fortsatt under året med hög prioritet. Projektet syftade ursprungligen till att inventera i första hand beklädnadsmateriel, men har efter hand utvidgats att omfatta även annan materiel inom FV. Målet är att exakt klargöra de faktiska tillgångarna.

Stor uppmärksamhet har ägnats *flygteknikernas arbetssituation*. En utredning visar att åtgärder bör vidtagas vad avser t ex arbets- och miljöförhållanden, utbildning och ansvar, löner och arbetsorganisation.



CFV fäster stor vikt vid de av utredningen föreslagna åtgärderna. Strävan är att genomföra huvuddelen av dem.

Stril-förbanden

Verksamheten vid stril-förbanden har under bgt-året präglats av mycket hög arbetsbelastning med deltagande i övningar, produktion av förband, utbildning av personal och upprätthållande av incidentberedskap. Verksamheten har präglats av hög ambition. Uppgifterna har lösts med gott resultat trots små personalresurser.

Radarkompani PS-860/T har förbandsutbildats enl gällande planering.

Alarmeringstjänsten, som civilförsvarsstyrelsen i dag ansvarar för, övertas av CFV vad gäller produktionsansvar 1986-07-01. Förberedelsearbete och utbildningsplanering för detta övertagande har pågått och kommer att fortsätta.

Den optiska luftbevakningen har omorganiserats och fått ett nytt reglemente (Lbev R) som ersätter Ls I och Lgc I.

Stril-centraler och äldre radarstationer har vidmakthållits med hjälp av smärre modifieringar.

Utvecklingsarbetet med nya stril-centraler (StrilC 90) har pågått med hög intensitet.

PS-860 under bevakning.



Foto: Rune Rydh

Sambandstjänsten

Ledningssystem. – Upprättandegrupper har kontinuerligt tillförts organisationen. Gruppernas uppgift är att med hjälp av transportabla sambandsresurser komplettera sambandsnäten samt ersätta utslagna radio- och radiolänkre-surser. Härigenom har uthålligheten i vårt ledningssystem kunnat ökas.

Transportabla sambandsresurser. – Utprovning av ny transportabel materiel (TpRL 472, TMR 30 och TMR 40) har skett. Införande av materielen planeras ske under de närmast kommande bud-getåren.

Fjärrskriften i nya banor. – Nya datoriserade meddelandeförmedlingscentraler (MFC) har under året installerats och nya textöverföringsterminaler (MILTEX) har beställts. De nya centralerna beräknas (efter vissa förseningar) kunna drift-sättas under 1986. Införande av MIL-TEX planeras för FV:s del under 1986 och början av 1987. MFC medger sam-traffic mellan äldre fjärrskriftssystem och MILTEX.

Det nya fjärrskriftsnätet (som är ge-mensamt för försvaret) kommer liksom det gamla att drivas av FV. Övervakning och styrning av systemet sker från en central, som styr trafiken över ett antal i fred obemannade centraler.

Vädertjänsten

Arbetsuppgifterna för vädertjänsten har fortsatt att öka. Exempel på verksamheter som kräver ökade insatser vad avser prognostjänsten är:

- ◆ Marinens ubåtsskyddsverksamhet och
- ◆ utbildningen av civila piloter vid TFHS.

Samtidigt har personalresurserna till-fälligt gått ned. Detta berodde på kon-centrerade pensionsavgångar – 13 me-teorologer. Detta har sin bakgrund i att meteorologerna 1983 blev yrkesoffice-rare och fick sänkt pensionsålder.

Utvecklingen av vädertjänsten fort-går. Under 84/85 har:

- ◆ CFV initierat ett projekt vid FOA för att få fram metoder för säkrare radarräck-vidsprognoser.
- ◆ Försöket med blixtpjeling fortsatt.
- ◆ Arbetet med nya metoder för prognos av dimma och stratus fortsatt.

På materielsidan har:



Väderradar

- ◆ Ett antal väderradarstationer typ PV 30 modifierats för fortsatt drift fram till omkring år 2000; i första hand för vind-mätning.
- ◆ Försök med modern väderradar för vä-derspaning fortsatt vid F21.
- ◆ Komplettering skett av datautrustning hos studieavdelningen vid FS/VädL, så att statistikbehandling av väderdata kan göras snabbare.

Utredning angående den framtida organisationen för vädertjänsten i Sveri-ge har fortsatt. Utredningen studerar ett antal olika lösningar alltifrån en oföränd-rad organisation med utökad samverk-an till en fristående myndighet för sam-manslagen militär och civil vädertjänst. CFV förordar den förstnämnda formen. Ett slutligt förslag från Statskontoret väntas tidigast i början av 1986.

Flygtrafiktjänsten

Under verksamhetsåret har relativt stora förändringar inträffat – dels avseende luftrumets indelning, dels avseende nya lokaler och utrustningar. Förändringarna var:

- Göteborg FIR (flyginformationsområde) upphörde och ingår numera i Malmö FIR.
- Justerad FIR-gräns mellan Stockholm och "nya" Malmö FIR.
- Justering av FIR-gränserna mot Norge och Finland.
- Vissa anpassningar av de militära övnings- och delsektorerna.
- Inrättande av kontrollerat luftrum över Borlänge samt tillförande av särskilda områden (S-områden) över Trollhättan, Örebro, Karlskoga och Mora flygplatser.

Detta innebär att Malmö Area Control Centre (ACC) övertar uppgifterna från Göteborg ACC. Skåne kontrollcentral (SKC), som varit beläget vid F5/Ljungbyhed, har flyttat till Sturup och svarar för trafik berörande Ljungbyhed, Ängelholm och Halmstad.



Sturup-centralen, som projekteras av Luftfartsverket i samarbete med FV, är en av de modernaste i världen. Projektet har kostat 200 milj kr. FV har bidragit med 65 milj kr.

Flygledarskolan (FFL) vid F5 har tagit en simulator i bruk. Den kommer att verksamt bidra till att krigsorganisationens flygledare och biträden erhåller erforderlig grund- och fortbildning.

ADB-verksamheten

De första stegen mot en ny ADB-struktur inom försvarsmakten – STRUKTUR 90 – har tagits. Struktur 90 innebär bl a:

- Decentralisering av datakraft och system.
- Standardisering.
- Utnyttjande av moderna systemutvecklingshjälpmedel.

Under bgt-året har installationer av lokala datorer förberetts vid våra förband. Vid F4/SeNN, F16/SeM, F21/Se ÖN, F13, F15 och Flygstaben har datorer och systempaketet Uniplex installerats. Uniplex innehåller bl a ordbehandlingsprogram, kalkyprogram och registerhanteringssystem.

Utbildning av utbildningshandledare, systemadministratörer m fl har genomförts centralt. Utbildningen vid lokala myndigheter har påbörjats.

Installationer av funktionssystem har planerats och förberetts.

- ◆ Personaladministration (PAF LOKAL).
 - ◆ Lönerutiner (F/SLÖR DEKOR).
 - ◆ Administration av frivilligpersonal (ADBFRIV).
 - ◆ Fastighetsregister (INFI).
- Driftsättning sker under 1985/86.



Ekonomi

Kostnader i Mkr för vissa kostnadsgrupper 1984/85

| Kostnadsgrupp | Utfall Mkr | Proc |
|----------------------------|----------------|--------------|
| Personal | 1.133,1 | 37,3 |
| Materielunderhåll | 793,6 | 26,1 |
| Drivmedel | 526,2 | 17,3 |
| Värnpliktsförmåner | 127,7 | 4,2 |
| Rese- och traktamentskostn | 117,3 | 3,9 |
| Flygtrafikledning | 65,2 | 2,2 |
| Livsmedel | 54,1 | 1,8 |
| Eldningsolja | 52,9 | 1,7 |
| Övrigt | 169,5 | 5,5 |
| Summa: | 3.039,6 | 100,0 |

Kostnaderna för förbandens drift har för första gången passerat tre miljarder kronor. Ökningen sedan föregående år är "väl under inflationen".

Personalkostnaderna fortsätter att minska främst genom organisationsförändringar men även pga stora avgångar som ännu inte kompenseras genom nyrekrytering.

Materielunderhållets kostnadsökning har haft en gynnsam utveckling genom rationellare underhåll och bättre underhållsavtal.

Drivmedlens andel av budgeten har sjunkit. Dels genom att prisökningar inte har skett som tidigare, dels genom att drivmedelsförbrukningen per flygtimme minskat.

Den tidigare ökningstakten på värnpliktskostnader har bromsats. Detta har skett dels genom att ersättningarna inte ökat i samma takt som de närmast föregående åren, dels genom att antalet RU-dagar tillfälligt begränsats.

Kostnaderna för uppvärmning har minskat per kubikmeter uppvärmd volym. Bränslebesparande åtgärder har givit god effekt.

Trots dessa positiva utvecklingstrender får vi inte släppa greppet. Fortsatt uppmärksamhet måste ägnas åt det sk FOP-arbetet (ÖB fredsorganisationsplan) för att ytterligare förbättra produktiviteten. Noggrann uppföljning av pågående rationaliseringsprojekt måste ske, så att målen för dessa nås.

JAS 39 Gripen (här som modell vid expo i norr) beräknas göra sin jungfrutygning om drygt ett år. Den finns redan som arbetsatrupp och premiärvisas för allmänheten (= massmedierna) i början av 1986, det år FV firar sina 60.



Foto: Ivar Blixt

JAS 39 Gripen

Utvecklingsarbetet med FV:s nya all-uppdragsflygplan JAS 39 (JAS = jakt, attack, spaning) fortsätter i stort enl planerna med målsättning att det första provflygplanet skall flyga under första delen av 1987.

Särskild projektvärdering har lämnats till regeringen. Av redovisningen framgår att Gripen i allt väsentligt uppfyller ställda krav, men att en smärre försejning uppstått under utvecklingsarbetet. Detta bedöms för närvarande inte påverka tidpunkten för den första serieleveransen.

En studie om ledning av flygstridskrafterna i framtiden har genomförts. Studien har främst bäring på JAS 39 men hänsyn har även tagits till nuvarande flygsystem.

Principiellt ställningstagande betr skolversionen av JAS 39 Gripen har lämnats till ÖB. Utredningen visar att beslut om tvåsitsig Gripen (SK 39) behöver fattas först under 1987. Mht ÖB:s ställningstagande planeras tills vidare SK 39 ingå i utbildningssystemet för Gripen.

Studier om svensktillverkade jaktrobotar för JAS 39 har påbörjats. ■

FSP/Prod