

Vid årsskiftet 1976–77 trädde en ny flottiljorganisation i kraft inom flygvapnet. Efter ett omfattande utredningsarbete hade riksdag och regering beslutat om genomgripande förändringar av såväl organisatorisk struktur som personalinnehåll. Bland orsakerna till behoven av förändring kan nämnas införandet av ny krigsorganisation, nytt stril-system, nya flygplan- och andra materieltypen, nedläggning och omorganisationer av flera förband, ändringar i värnpliktsutbildningen m m.

Uppföljning av flottiljorganisationen

Bakgrund och uppläggning. — Den nya flottiljorganisationen innebar bl a att beredskap och krigseffekt generellt höjdes genom en utökning i fred av nyckelpersonal för krigsorganisationen samt att sektorstabens beredskap för övergång till krigsorganisation förbättrades. Ett flertal åtgärder vidtogs dessutom för att effektivisera de produktionsmässiga delarna av verksamheten. Som exempel kan nämnas att samtliga flottiljer nu har tillgång till stabschef- och budgetplaneringsfunktion.

Sedan den 1973 av CFV och FRI gemensamt gjorda utredningen framlades, har emellertid förutsättningarna för flottiljernas verksamhet förändrats på sätt som då inte kunde förutses. Under de senaste åren har lagar och avtal ändrats (t ex beträffande rätten till studie- och föräldraledighet), vilket är förändringar vars praktiska konsekvenser inte kunde bedömas och inarbetas i den nya flottiljorganisationen.

Uppföljning är en del av all verksamhet. Uppföljningen av den nya flottiljorganisationen är ett led i införandet och syftar till att granska om organisatio-

nen uppfyller av CFV ställda krav. Grunden utgörs av erfarenheterna som vunnits under det dryga år som den nya flottiljorganisationen varit i kraft. Det hittillsvarande arbetet har visat att strukturen i huvudsak är lämplig, även om ett stort antal brister och problem har anmälts från MB, C E1 och förbandschefer i de yttranden som avgavs vid årsskiftet 1977/78.

Efter mönster från armén och marinen har organisationsuppföljningen benämnts **OLLI U/FV = Organisation i Lägre regional och Lokal Instans, Uppföljning inom FV.**

● ● OLLI U/FV bedrivs i tre etapper. Den första, under våren och försommaren -78, bestod av genomgång och bearbetning av de erhållna synpunkterna samt diskussioner om och val av arbetssätt. Det bedömdes lämpligt att organisera uppföljningsarbetet som ett projekt med resurser till övervägande del från lokal nivå och med nära kontakt med berörda linje-enheter inom staben. Den valda organisationen (som beskrivs närmare nedan) gör det möjligt att bedriva ett brett utredningsarbete under en koncentrerad tidsperiod med bibehållna möjligheter till effektiv styrning och uppföljning.

Den andra etappen, som påbörjades när delprojektet startade sitt arbete under hösten -78, består i att delprojektet utreder erhållna uppdrag, att flygstaben under hösten -79 bearbetar detta material, samt att CFV senast 1979-12-31 till regeringen överlämnar förslag till förändringar av organisationen.

Efter regeringens beslut kommer den tredje etappen att genomföras. Den består i lokala genomföranden.

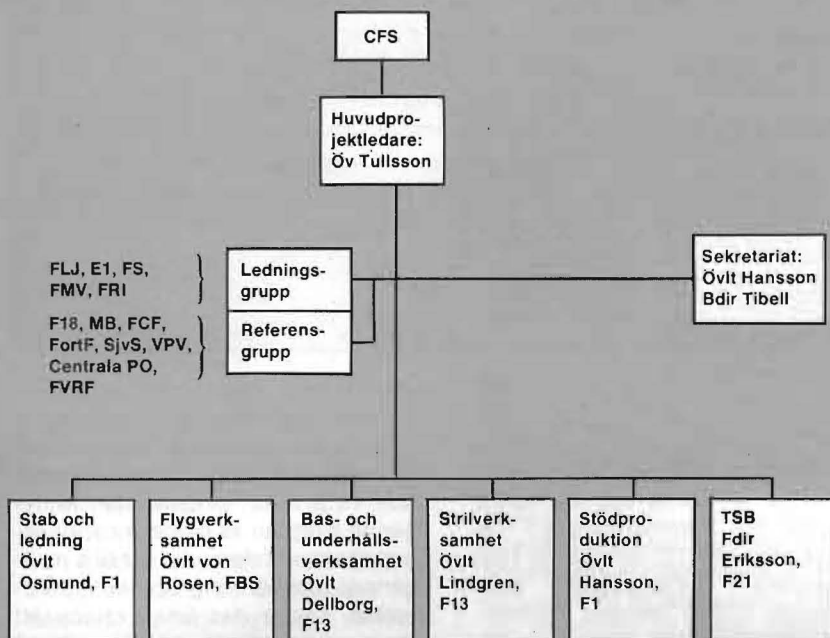
Uppföljningens

mål. — Delprojektet inom OLLI U/FV skall inom resp områden:

- Granska och bedöma nuvarande uppgifter, resurser och arbetssätt vid flottiljerna.
- Utarbeta förslag till förändringar.
- Kartlägga och värdera förslagens konsekvenser.
- Dokumentera utredningsresultaten.

Förslagen bör i huvudsak ligga inom ramen för bibehållen organisatorisk struktur och avse förändringar av uppgifter, resurser eller arbetssätt, eller kombinationer härav. En utökning av personalen på en enhet kan endast föreslås om motsvarande minskning kan påvisas inom annan enhet.

OLLI U/FV:s organisation



Skolflottiljernas verksamheter ingår i uppföljningen i den mån de har uppgifter och arbetsbetingelser av likartad karaktär som övriga flottiljer. Utbildningsverksamheten vid skolorna berörs därför inte av OLLI U/FV.

I uppgifterna ingår även att genomföra tre av regeringen ålagda uppdrag. Dessa består av: **1)** att genomföra försök avseende olika resursinsatser för klargöringsfunktionen inom stationskompani med flygplan 37, **2)** att se över strilsystemets framtida uppbyggnad och personalbehov, samt **3)** att utreda behovet av personal vid flottiljernas frivilligdetaljer.

Organisation. —

Uppföljningen leds av CFS och av denne utsedd huvudprojektledare, öv Tullsson, FS. — Till huvudprojektledarens förfogande står en ledningsgrupp bestående av representanter för flottiljerna, E1, FS, FMV och FRI. Ledningsgruppens uppgift är att biträda huvudprojektledaren med synpunkter och erfarenheter vid de bedömningar och beslut som aktualiseras i utredningsarbetet.

För att förbättra informations-spridningen såväl till som från OLLI

U/FV-projektet och pröva ledningsgruppens framförda förslag och åsikter, har dessutom en referensgrupp bildats. Den består av representanter för skolorna, militärbefälhavarna, Försvarets Civilförvaltning, Fortifikationsförvaltningen, Försvarets Sjukvårdsstyrelse, Värnpliktsverket, Flygvapenföreningarnas riksförbund och de centrala personalorganisationerna.

Under huvudprojektledaren lyder sex delprojekt:

- "Stab och Ledning". Ansvarig övlt Osmund, F1.
- "Flygverksamhet". Ansvarig övlt von Rosen, FBS.
- "Bas- och underhållsverksamhet". Ansvarig övlt Dellborg, F13.
- "Strilverksamhet". Ansvarig övlt Lindgren, F13.
- "Stödproduktion". Ansvarig övlt Hansson, F1.
- "Teleservicebas". Ansvarig fdir Eriksson, F21.

Resurser. —

Uppföljningsarbetets inriktning är att med utgångspunkt från lokala erfarenheter föreslå åtgärder, som kan effektivisera eller underlätta produktionen. Det bedömdes väsentligt, att delprojekten fick tillgång till såväl

djupa som breda och i synnerhet praktiska kunskaper inom resp område. Därför har medarbetarna i delprojekten till helt övervägande del hämtats från flottiljerna. Det har härvid varit naturligt att *samråda med berörda personalorganisationer* betr de medarbetare som representerar den direkt berörda personalen på staber, kompanier, i verkstäder, förråd etc. Dessa personer ingår nu i delprojekten på samma villkor, men är dessutom "tillika" representanter för berörd personalorganisation.

Beroende på frågeställningarna inom resp delprojekt har dessutom medarbetare från flygstaben, milo-staberna, FMV och FRI engagerats i vissa delprojekt.

● ● **Framtiden.** — Utvecklingen inom flygvapnet har (kanske i högre grad än inom övriga försvarsgrenar) inneburit stora förändringar på kort tid. Detta har givit oss en vana vid organisatoriska förändringar och förhoppningsvis även en beredskap att möta de krav som framtiden kommer att ställa. Det är min förhoppning att denna organisationsuppföljning ska bidra såväl till att lösa sakfrågor som att bygga vidare på en tradition av anpassning och samarbete. ■

Överste Gösta Tullson (FS)